

**ОПИСАНИЕ СИСТЕМЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ РУКОВОДСТВА АУДИТОРСКОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ, РУКОВОДИТЕЛЕЙ АУДИТА, В ТОМ ЧИСЛЕ ФАКТОРОВ, ВЛИЯЮЩИХ
НА РАЗМЕР ИХ ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ**

Система вознаграждения руководства аудиторской организации и руководителей аудита устанавливает их обязанности и ответственность таким образом, чтобы коммерческие соображения не преобладали над качеством выполняемой работы. Поощряется качественная работа, то есть работа, осуществляемая в полном соответствии с положениями законодательства Российской Федерации об аудите, применяемыми стандартами аудиторской деятельности, Кодексом профессиональной этики и Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций. Основным фактором, оказывающим влияние на размер вознаграждения, является соответствие выполненной работы требованиями стандартов аудиторской деятельности, Федерального Закона «Об аудиторской деятельности», Кодекса профессиональной этики и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций.

Генеральный директор ООО «АУДИТ-ПАРТНЕР» _____  _____ Алексеева О. Г.